

Développement professionnel

(L'évolution de la conscience d'une personne au bénéfice de sa carrière et de sa profession)"

La formation est assurée par : Anis Bakhti

Objectifs de formation :

- Découvrir ses potentialités professionnelles et les mettre à contribution afin que la performance rayonne
- S'adapter aux autres et aux situations professionnelles
- Découvrir les pratiques d'efficacité professionnelles
- Etablir et mettre en œuvre sa vision professionnelle

Objectifs pédagogiques :

- Être capable d'exercer son leadership
- Être capable d'établir un plan de développement professionnel

Méthodologie et outils d'évaluation :

- Pédagogie basée sur les techniques avancées du coaching et de l'apprentissage
- Pédagogie basée sur le cycle de Kolb
- Connaissances théoriques, cas pratiques et partage d'expériences en mode coaching
- Pédagogie basée sur la découverte, les jeux de rôles, les études de cas, les questionnaires et les tests.
- Les participants bénéficieront d'une attestation et d'un support de cours (papier et/ou numérique)
- Fiche individuelle d'évaluation de la formation basée sur les axes suivants : Atteinte des objectifs de formation,

Satisfaction des attentes des participants, Déroulement de la formation et Valeur ajoutée de la formation

Jour 1

"Développement professionnel :

-Enjeux

1. Découverte de ses potentialités

- -Maximiser son potentiel en développant ses forces
- -Repousser ses limites en améliorant ses faiblesses

2. Leadership transformationnel

- -Les 3 C du Leadership
- -Les 4 types de leadership"

Jour 2

3. Méthodes d'efficacité professionnelle

A- Les fondamentaux du management

- Se libérer du temps
- Déléguer
- Communiquer...

B- L'apprentissage

- La formation continue
- -Quelles formations ?
- -Des outils en pleine mutation

C- Adaptation aux changements

- Flexibilité-Agilité-Résilience

D- La maîtrise technologique

- -Digitalisation
- -Réseautage

E- Accompagnement-Coaching

4- Définir sa vision professionnelle

- L'Objectif SMART
- Le plan d'action